



DISC Auditoría

Herramientas para la
Evaluación y el
Desarrollo del
Talento



Evaluando el TALENTO

4 claves



1. Conocer el perfil del evaluado o candidato, su estilo de personalidad, fortalezas y debilidades



2. Entender su estilo aplicado en áreas clave de su desempeño laboral o en un puesto de trabajo



3. Comprender cómo se adapta o adaptará a las demandas de su entorno, actividad u otras personas



4. Aplicar sus descubrimientos a su actividad, desarrollo y relaciones profesionales o a la mejor selección de candidatos

DISC es el acrónimo de las palabras Decisivo, Influyente, Sereno y Cumplidor. Estos adjetivos reflejan 4 dimensiones del comportamiento humano que se encuentran en diferentes grados en cada persona.

Generalmente las personas tienen una o dos dimensiones que sobresalen sobre las demás resultando en una cierta combinación, esto es lo que se llama el perfil DISC.

Este perfil nos permite determinar cómo se relaciona la persona con su entorno, sus actividades y otras personas

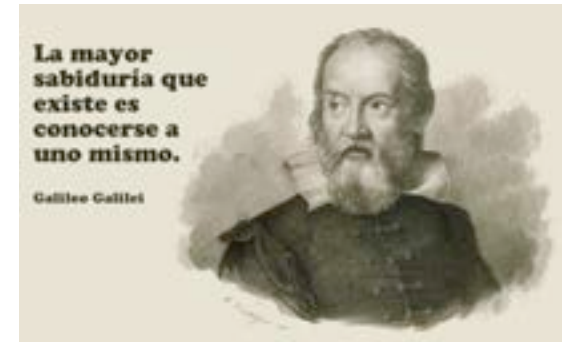
La aplicación de la metodología e informes DISC han demostrado ser una pieza clave para el descubrimiento y desarrollo del talento en la empresa





Conocer el perfil del evaluado o candidato, su estilo de personalidad, fortalezas y debilidades

- ✓ El objetivo de los informes y metodología D.I.S.C. es contribuir al auto-conocimiento y desarrollo de la persona así como la ayudar en la selección de personal
- ✓ El D.I.S.C. mide:
 - ✧ Nuestro nivel de Decisión, es decir, cómo respondemos ante los problemas y los desafíos.
 - ✧ Nuestro nivel de Interacción, es decir, cómo nos relacionamos e influimos en los demás.
 - ✧ Nuestro nivel de Serenidad, es decir, cómo respondemos a los cambios y el ritmo de las cosas.
 - ✧ Nuestro nivel de Cumplimiento, es decir, como respondemos ante las reglas y los procedimientos establecidos.
- ✓ El informe DISC nos ayuda a entender las fortalezas y debilidades de empleados y candidatos



“La Evaluación D.I.S.C. nos muestra los ingredientes con los que podemos trabajar en nuestro desarrollo y el potencial de nuestros candidatos”



Entender su estilo aplicado en áreas clave de su desempeño laboral o en un puesto de trabajo

- ✓ El estilo de personalidad DISC marca la forma en la que el evaluado o candidato percibe el mundo e interactúa con él
- ✓ Entender los patrones de reacción nos ayuda a saber cómo reaccionarán las personas frente a distintas circunstancias o tareas
- ✓ Comprender cómo el estilo de personalidad afecta las distintas áreas del desempeño es clave para mejorar o seleccionar los candidatos más apropiados

El Informe DISC Auditoría incluye:

- Gráficos de perfil
- Estilo personal
- Tendencias de comportamiento
- Adaptación al entorno laboral
- Contribución a la organización
- Mapa conductual

Además cuenta con módulos adicionales opcionales que incluyen:

- Características conductuales
- Perfil comercial
- Perfil Laboral

Adicionalmente se pueden combinar los informes generados con los informes de perfil de puesto para ver niveles de coincidencia entre candidatos y puestos

DISC Versión Auditoría

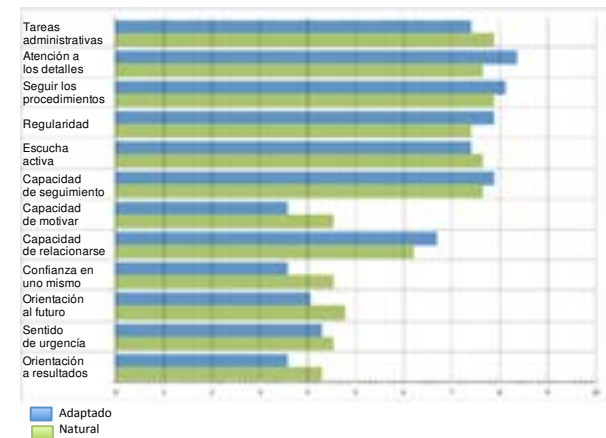


Comprender cómo se adapta o adaptará a las demandas de su entorno, actividad u otras personas

- ✓ El informe DISC mide tanto nuestro perfil natural (la forma innata en la que hacemos las cosas), como el adaptado (cómo actuamos frente a las demandas del entorno)
- ✓ Comprender los niveles de adaptación es fundamental, porque:
 - Ayuda a entender si estamos adaptándonos de forma apropiada
 - Indica dónde estamos poniendo nuestra energía
 - Descubre una posible brecha de estrés entre cómo somos y cómo estamos actuando



N: Perfil Natural
A: Perfil Adaptado



DISC Versión Auditoría



Aplicar sus descubrimientos a su actividad, desarrollo y relaciones profesionales o a la mejor selección de candidatos

- ✓ Nuestros informes DISC son tremendamente prácticos, fáciles de entender y aplicar
- ✓ Las aplicaciones más comunes son:
 - Desarrollo y formación del talento
 - Selección y reclutamiento
 - Ascensos y planes de carrera
 - Desarrollo y fortalecimiento de equipos
 - Dirección efectiva de personas
 - Resolución de conflictos
- ✓ Los informes DISC son utilizados por:
 - Departamentos de RRHH
 - Head Hunters
 - Consultores, Coaches, Formadores
 - Terapeutas



El éxito en la economía del conocimiento lo obtienen los que se conocen a sí mismos, sus fortalezas y sus debilidades, y cómo dar lo mejor de sí mismos

Peter Drucker

Potenciar las Fortalezas, Fortalecer las Debilidades



DISC Versión Auditoría

Nota Técnica

- El sistema DISC más avanzado del mercado, genera millones de combinaciones
- Test de 24 grupos de 4 frases con elección valorativa
- Rápido, se contesta en 10-12 minutos
- Genera un reporte detallado de 13 a 30 páginas
- Certificada por el “International DISC Institute”
- Utilizada con plena satisfacción en todo tipo de empresas y por consultores, coaches, formadores, head hunters, ejecutivos y departamentos de recursos humanos



La imagen no muestra el informe completo, sólo algunas páginas



¿Qué Hacemos?

Desarrollamos Evaluaciones Innovadoras

Que ayuden a las personas en su desarrollo profesional y personal. Investigamos continuamente para adaptar nuestras herramientas al mundo empresarial y la vida actuales. Si necesitas una evaluación diseñada para satisfacer tus necesidades, contacta con nosotros.

¿Cómo Contactarnos?

People Performance International distribuye y vende sus evaluaciones a través de una red mundial de Agentes y Distribuidores

Para utilizar nuestras evaluaciones en su empresa o como parte de sus procesos de reclutamiento y selección, desarrollo y formación, coaching o terapia, contacte uno de nuestros Distribuidores Autorizados en su país

Para saber qué Distribuidores hay en su País o Región, puede contactarnos en

info@peopleperformanceint.com