



Dirección Efectiva

Claves para una Dirección Efectiva

Cada persona es diferente y por lo tanto debe ser tratada y dirigida de forma diferente. En esta sección encontrará la forma en la que puede motivar y liderar a Juan de una manera más efectiva. Puede que algunas de estas cosas ya las esté realizando de forma intuitiva, pero si revisa esta lista con él y obtiene al menos 3 áreas que considere importantes, no sólo le dará las claves fundamentales para un desempeño y relación excelentes con él, sino que será Juan mismo quien le estará facilitando una dirección exitosa.

La forma más efectiva de dirigir a Juan es:

- Prepararle para los cambios que se avecinan y aportar la información necesaria.
- Presentarle a nuevas incorporaciones, compañeros, o colaboradores.
- Comunicarle las cosas de forma lógica y ordenada.
- Asegurarse que está convencido del producto o proyecto que tiene entre manos.
- Ayudarle a que encuentre formas de hacer las cosas más eficientes sin comprometer la calidad.
- Un equipo que esté a la altura de su nivel de desempeño y profesionalidad.
- Confianza y apoyo cuando tenga que tomar decisiones arriesgadas o urgentes.
- Un liderazgo claro, pero suave y amistoso.
- Proveer trabajos y tareas que supongan algún tipo de desafío o motivación.
- Ayudarle a ser más paciente con el estilo de trabajo de sus compañeros de trabajo.
- Ayudarle a entender que su franqueza puede en ocasiones ser más perjudicial que productiva
- Que comprenda que al mostrarse más cooperativo mejorará su propio rendimiento



Dirección Efectiva

Cómo Motivar con Éxito

La motivación es uno de los factores principales en el rendimiento y el compromiso con la empresa. Es muy difícil motivar a una persona de forma duradera, más allá de momentos de ánimo emocional, porque los elementos que nos motivan están profundamente arraigados en nuestros valores, y por lo tanto la motivación no funciona de fuera a dentro, sino desde dentro hacia afuera. Sin embargo si podemos crear la atmósfera y los elementos que faciliten que la persona mantenga su motivación, y especialmente podemos evitar las cosas que le desmotive. A continuación encontrará elementos que ayudarán a Juan a mantener su motivación. Revíselos con él para averiguar cuáles de ellos son en los que debe fijar más su atención cuando dirija o lidere a Juan.

La forma más efectiva de mantener a Juan motivado es:

- Paciencia cuando tenga que asumir nuevos cambios.
- Sentirse seguro y un entorno estable.
- Mantener los sistemas de trabajo sin demasiados cambios.
- Saber de antemano qué se espera y qué va a pasar.
- Poder desarrollar la tarea de principio a fin.
- Sentirse conectado con sus compañeros de trabajo.
- Un equipo de trabajo lo suficientemente pequeño como para mantener relaciones de calidad.
- Indagar sobre sus opiniones con preguntas concretas, no generales.
- Posibilidades de ocupar posiciones de liderazgo que le den prestigio e influencia sobre los demás.
- Poder probar nuevas cosas, innovar.
- Ajustar las reuniones a lo programado.
- Poder expresar su ingenio y creatividad sin sentirse controlado o coartado.