



Perfil Laboral



Características Laborales

Cada puesto de trabajo requiere una serie de tendencias de comportamiento inherentes al desempeño esperado para dicho puesto. Cuando el estilo de personalidad concuerda con los requisitos del puesto, es más fácil para la persona desempeñar dichas actividades de forma natural, sintiéndose además más feliz, realizado y productivo. Cuando no concuerdan necesitamos realizar un gran esfuerzo de adaptación, lo que supone un gran gasto energético y por lo tanto es más difícil de mantener en el tiempo con un desempeño alto.

Estas son algunas características que debería tener un puesto de trabajo para que concuerde con tu estilo de personalidad conductual

- Donde se precisa un trabajo en equipo con procesos establecidos.
- En la que se puede seguir el liderazgo y las directrices marcadas.
- Donde se requiere de trabajo paciente y gran capacidad de comprensión de los demás.
- Donde se necesita un pensamiento lógico y un proceso de planificación.
- En la que se pueden establecer relaciones leales a largo plazo.
- En la que los cambios y decisión no se realizan de forma inesperada.

Estas son algunas características adicionales de un puesto de trabajo que puedes gestionar exitosamente sin necesidad de una alta adaptación

- Donde se requiera de un ambiente positivo y optimista.
- Donde el sentido del humor sea un valor añadido.
- En la que haya mucha interacción con otras personas.
- Donde se necesiten nuevas formas de ver las cosas y soluciones creativas.

Estas son algunas de las características que menos se adaptan a tu estilo de personalidad, por lo que deberías evitar puestos de trabajo que las requieran como claves para el éxito

- Donde hay poco contacto con otras personas.
- Una profesión basada en datos y cifras.
- Donde haya que permanecer frío, estable y constante frente a la presión.
- En la que haya pocas oportunidades de utilizar las habilidades verbales para convencer a otros.
- Un trabajo aislado, independiente, objetivo y racional.