



Dirección Efectiva

Claves para una Dirección Efectiva

Cada persona es diferente y por lo tanto debe ser tratada y dirigida de forma diferente. En esta sección encontrará la forma en la que puede motivar y liderar a Juan de una manera más efectiva. Puede que algunas de estas cosas ya las esté realizando de forma intuitiva, pero si revisa esta lista con él y obtiene al menos 3 áreas que considere importantes, no sólo le dará las claves fundamentales para un desempeño y relación excelentes con él, sino que será Juan mismo quien le estará facilitando una dirección exitosa.

La forma más efectiva de dirigir a Juan es:

- Prepararle para los cambios que se avecinan y aportar la información necesaria.
- Presentarle a nuevas incorporaciones, compañeros, o colaboradores.
- Reconocer su valor para el proyecto y el equipo.
- Darle los detalles y el camino a seguir cuando se le delegan responsabilidades.
- Ayudarle a que encuentre formas de hacer las cosas más eficientes sin comprometer la calidad.
- Un equipo que esté a la altura de su nivel de desempeño y profesionalidad.
- Un ambiente que le de la confianza para ser creativo y se sienta seguro.
- Ayudarle a salir de su zona de confort y alcanzar nuevos objetivos.
- Estrategias para mostrarse más sociable y accesible a los demás cuando es preciso.
- Proporcionarle las respuestas que necesita para entender lo que se le pide.
- Un entorno en el que se promueve la claridad y la sinceridad.
- Los medios y el tiempo necesarios para obtener la información que necesita.



Dirección Efectiva

Cómo Motivar con Éxito

La motivación es uno de los factores principales en el rendimiento y el compromiso con la empresa. Es muy difícil motivar a una persona de forma duradera, más allá de momentos de ánimo emocional, porque los elementos que nos motivan están profundamente arraigados en nuestros valores, y por lo tanto la motivación no funciona de fuera a dentro, sino desde dentro hacia afuera. Sin embargo si podemos crear la atmósfera y los elementos que faciliten que la persona mantenga su motivación, y especialmente podemos evitar las cosas que le desmotive. A continuación encontrará elementos que ayudarán a Juan a mantener su motivación. Revíselos con él para averiguar cuáles de ellos son en los que debe fijar más su atención cuando dirija o lidere a Juan.

La forma más efectiva de mantener a Juan motivado es:

- Paciencia cuando tenga que asumir nuevos cambios.
- Sentirse seguro y un entorno estable.
- Aprecio por su compromiso y el buen trabajo realizado.
- Un equipo estable, en el que se sienta cómodo y valorado.
- Formas de hacer las cosas que ya han funcionado anteriormente.
- Respetar su tiempo personal y familiar.
- Razonar los cambios.
- Un equipo de trabajo lo suficientemente pequeño como para mantener relaciones de calidad.
- Presentar las cosas de forma organizada, coherente y lógica.
- Entornos en los que no necesita desarrollar relaciones o contactos con multitud de personas.
- Entender y aceptar su ritmo y carácter.
- Actividades complejas en las que pueda concentrarse y conseguir resultados.