



Auditoría de Selección

Características Conductuales

La siguiente información refleja la forma natural en la que usted actúa. Estas características no son su respuesta frente a las demandas de su entorno o situación actual, sino la forma en la que usted se comporta de forma innata y con la que se sentiría más a gusto o sería más productivo si le dieran a elegir cómo desempeñarse. Esta información es muy importante para conocerse a sí mismo.

Juan no muestra sus emociones con facilidad, especialmente si pueden comprometer una relación. Prefiere dedicarse a una sola tarea hasta que la termina, para lo cual se muestra muy persistente y no le asusta el trabajo duro. Funciona mejor en proyectos que puede empezar y terminar por sí mismo en vez de tareas de las que sólo realiza una parte. Cuando desarrolla una relación laboral o personal, suele ser muy arraigada. Suele ser bastante objetivo y los demás le consideran una persona práctica. No es especialmente competitivo, y cuando se le fuerza a ello, puede que se desconecte del equipo. Necesita trabajar a su propio ritmo para conseguir los mejores resultados, si se le presiona puede sentirse maltratado y rebelarse. Prefiere tareas que requieran habilidades especializadas, que representen un desafío, y que pueda completar. Tiene una magnífica combinación de habilidades técnicas con un enfoque personal y relacional. Aunque puede dar la sensación de independencia y autonomía, no hasta el punto de no seguir las reglas que le han marcado.

A Juan le gusta trabajar en equipo y sentirse una parte valiosa del mismo. Puede trabajar muy bien en tareas que requieran atención a los detalles, debido a que es muy meticuloso y preciso. No muestra sus emociones con facilidad ni es el más comunicativo en un primer contacto, pero le gusta tener "los pies en la tierra". Su habilidad para escuchar junto a su tolerancia y paciencia hacen que tenga muy buena capacidad para obtener información. Puede que a veces se vea superado por el ritmo de las cosas y la cantidad de actividades que nos exige el mundo actual. Busca la ayuda y estímulo de los que le rodean para tratar de alcanzar sus objetivos. Prefiere seguir un plan que improvisar, por lo que se siente más cómodo haciendo planes y siguiéndolos. Quiere asegurarse de que las decisiones tomadas van a producir los resultados que se esperan, por lo que se tomará su tiempo para analizar bien las cosas antes de dar el siguiente paso. "Si lo hemos hecho siempre así, por qué cambiarlo". Puede que le cueste aceptar nuevas formas de hacer las cosas, hay que mostrarle muy claramente los beneficios. Suele ser disciplinado con las normas y los procedimientos, y no está dispuesto a romperlos porque sí.

Juan es una persona muy perseverante y se empeñará en llegar hasta el final. Tratará de seguir el plan propuesto y organizará sus tareas conforme a dicho plan, lo que puede ser muy positivo para el equipo. Su forma de proteger su posición y decisión es mediante el respaldo de los datos necesarios, lo que le ayuda a ser muy objetivo. Una vez que se ha decidido, pondrá todos los medios para que suceda o llegue a cumplirse. Tiene mucho aguante y no se enfada con facilidad, sin embargo, debido a que no siempre expresa sus sentimientos, puede que guarde rencor en algunas ocasiones. Puede ser receloso a la hora de compartir la información que maneja, lo que puede ser en ocasiones positivo, pero en otras todo un desafío para sus superiores o asociados. Es modesto y prefiere que otros se lleven la fama cuando se la merecen, no tratará de ocupar posiciones que no le corresponden. Soporta bastante bien la confrontación, aunque no le guste, adopta como estrategia una actitud pasiva y paciente lo que piensa le dará resultados a largo plazo. Prefiere seguir la conversación que otra persona ha iniciado, ya que le cuesta llevar la voz cantante. Prefiere tener sus responsabilidades claras desde el principio, y saber lo que debe esperar de los demás y lo que los demás deben esperar de él, de esta forma se facilita la comunicación.