



Trabajo en equipo y alto rendimiento



*Mejorar el rendimiento del equipo
aprovechando la diversidad,
consiguiendo que 1+1 sumen más de 2*

Sobre nosotros



Damos respuesta a las necesidades de **CONSULTORÍA en FORMACIÓN, DESARROLLO PROFESIONAL y DESARROLLO de NEGOCIO**, aplicando herramientas innovadoras que aseguren la **creación de valor sostenible**, bajo el **compromiso** diferenciador de la **calidad y la excelencia** con los mejores profesionales en cada disciplina y según requerimientos.



Programas desarrollo de habilidades

Metodología, Técnicas y Herramientas



- Acciones eminentemente prácticas e interactivas. **“HACIENDO SE APRENDE”**



-**Aplicación de herramientas:** cuestionarios, estudio del caso, business game, serious game, role play, visualización, ejercicios de experimentación personal y en grupos, metáfora, cuenta cuentos, etc.

-**Aplicación de disciplinas de:** coaching, inteligencia emocional, comunicación integral, mentoring, nuevas tendencias en excelencia empresarial, etc.

- **Diseño de** planes de acción y seguimiento **de su desarrollo.**

Objetivos (1/2)



- Entender todos los parámetros que influyen en la comunicación interpersonal.
- Identificar los perfiles de los colaboradores o compañeros para adaptarse a cada uno de ellos, entender su comportamiento, aprovechar la diversidad y satisfacer sus necesidades.
- Mejorar el desempeño en las relaciones con los miembros del equipo mediante desarrollo competencial en la comunicación y relaciones.
- Entrenar en el día a día y poner en práctica los conocimientos aprendidos para mejora progresivamente.



Objetivos (2/2)

- Saber diagnosticar el estado de un equipo. Analizar las fortalezas y áreas de mejora.
- Desarrollar competencias y habilidades para un desempeño excelente en el trabajo en equipo.
- Ser capaces de obtener lo mejor de cada miembro del equipo.
- Gestionar conflictos.
- Conseguir que se produzca un desarrollo real para mejorar y convertirse en un Equipo de Alto Rendimiento



Desarrollo de competencias



Familia de competencias

Gestión de uno mismo:

- Adaptabilidad
- Auto-confianza
- Compromiso

Familia de competencias

Motivación de uno mismo:

- Auto-control
- Optimismo
- Iniciativa
- Orientación a resultados



Familia de competencias

Comprensión Social:

- Empatía.
- Comprensión organizativa.
- Valoración adecuada de los otros

Familia de competencias

Habilidades Sociales:

- Influencia
- Desarrollo de relaciones
- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Colaboración y Networking

1.- Introducción a la comunicación y trabajo en equipo

2.- Perfil de interlocutores:

- Tipos de perfiles de interlocutores.
- Identificación de perfiles y cómo tratarlos.



3.- Habilidades y competencias para una comunicación excelente.

- Escucha activa.
- Preguntas poderosas.
- Empatía.
- Asertividad.



- 4.- Reuniones eficaces
- 5.- Del grupo al equipo: ¿Qué es un equipo de Alto Rendimiento?
- 6.- Hacer una diagnosis de un equipo y plantear vía de desarrollo.
- 7.- Misión, visión y valores compartidos.
- 8.- La diversidad y complementariedad.
- 9.- Generar compromiso y confianza
- 10.- Dinamismo. Gestión del cambio.
- 11.- Gestión de conflictos.
- 12.- Gestión por objetivos y reparto de tareas. Delegación.



Propuesta



TARIFA

- El programa formativo es 100% bonificable por la Fundación Tripartita.

TAMAÑOS DE LOS GRUPOS

- Grupos reducidos min. 8 y max. 20 participantes.

DURACIÓN

- 16 a 24 horas presenciales.



INCLUYE

- Cuestionarios y material para diagnosis previas a acciones formativas.
- Carpeta con material de trabajo.
- Seguimiento y acompañamiento de los participantes durante el desarrollo del programa e implementación plan de acción.



Calle Salvia, 5.
28232 Las Rozas (Madrid)

e-mail: info@abaslink.com
Teléfono: 91 636 58 54

Consulte nuestra web:
www.abaslink.com

¡POSICIÓNATE EN EL MAÑANA!